

## Referat af skolebestyrelsesmøde

**Mandag den 9. september 2019 kl. 17.00-19.30**

Sted:	Personalerummet, Rundhøjskolen			
Mødedeltagere:  <i>X = til stede</i> <i>A = afbud</i> <i>F = fraværende uden afbud</i>	Forældrevalgte:		Ledelse:	
	Birgitte Mouritzen	X	Anders Hiran Christensen	X
	Malene Wiese	X	Lotte Søndergaard	X
	Morten Pedersen	X	Thorbjørn Dahl	X
	Pernille Hjortkjær (næstfmd.)	A	Medarbejderrepræsentanter:	
	Rasmus Lindhardt	X	Bine Herold	X
	Søren Jung	X	Hans Koed Jensen	X
	Tine Obel (formand)	X	Elevrådsrepræsentanter:	
	Øvrige:			
Referent:	Morten Rørbæk Brøndum			

Dagsorden:	Referat:
1. Valg af dirigent og referent	Tine blev valgt som ordstyrer, Morten RB som referent.
2. Nyt fra elevrådet	<p>Lotte: Skolens store elevråd, som kalder sig Rundhøjrådet, har på et møde i dag konstitueret sig. Fremover vil Rundhøjrådets formand Mathias Dagø 9.B og næstformand Andrea Hjortkjær 7.A repræsentere eleverne.</p> <p>Skolen har store ambitioner på Rundhøjrådets vegne, og tovholderen, lærer Caspar Bülow, har kastet sig over opgaven med stort engagement.</p>
3. Velkommen til Rasmus, Malene og Søren og præsentation af bestyrelsen (Tine)	Tine bød de nye forældrevalgte medlemmer velkommen (Malene Wiese, Rasmus Lindhardt og Søren Jung). Derefter præsenterede skolebestyrelsen sig for hinanden.
4. Skolebestyrelsesvalg (info v. Lotte)	Lotte lavede en opsummering på suppleringsvalget til skolebestyrelsen i august. De tre nyvalgte medlemmer er valgt som erstatning for tre nyligt udtrådte medlemmer, der ville være på valg i 2020, og derfor er de "kun" valgt for indeværende skoleår.



	<p>En ny lov gør det muligt at ændre valgperioden fra fire til to år, og det skal den enkelte skolebestyrelse tage stilling til. Lotte afventer en skrivelse med nærmere detaljer fra Børn og Unge.</p>
<p>5. Skolebestyrelsens opgaver og forpligtelser ift. principper (Lotte/alle) Se bilag om skolebestyrelsen fra Folkeskoleloven §44</p>	<p>Lotte overrakte de tre nye medlemmer et eksemplar af skolebestyrelsens håndbog fra Skole og Forældre og fortalte kort om skolebestyrelsens opgaver - f.eks. at lave principper, føre tilsyn med skolens virke og godkende budget.</p> <p>Bine: Vi har nogle principper, der mangler at blive eftersat, jf. bestyrelsens ønske om at revidere principperne hvert andet år. Nogle er mere presserende end andre.</p> <p>Morten P: I forhold til godkendelse af skolens budget er det også vigtigt at have for øje, at en stor del af budgettet er bundet op af udefrakommende rammer, så skolebestyrelsens muligheder for at flytte rundt på midlerne er begrænsede.</p> <p>Lotte: Børn og Unge er i gang med at se på forskellene i skolernes økonomi. Rundhøjskolen har i en årrække fået garantitilskud pga. små klasser, men nu hvor vi har oplevet større klasser på de nye årgange, har vi mistet tilskuddet. Og har derfor haft færre midler at gøre godt med det sidste års tid.</p> <p>Søren: Skolens budget og værdigrundlag er for mig vigtige ting, som jeg gerne vil involveres i.</p> <p>Lotte: Vi sætter budgetopfølgning på næste møde. Vi får forventligt nogle nye tal fra Børn og Unge at arbejde med i starten af december.</p> <p>Tine: Også vigtigt med en forventningsafklaring internt i skolebestyrelsen. Vi er her jo alle, fordi vi gerne vil vores børn det bedste, men hvordan udmønter vi det i praksis. Gerne som et punkt på næste møde.</p>
<p>6. Udkast til Årskalender for skolebestyrelsens arbejde (Alle) Se bilag</p>	<p>Lotte: Det vil være dejligt, hvis vi kan blive enige om et årshjul, der tegner rammerne for det, skolebestyrelsen vil arbejde med.</p> <p>Debat om årshjulet, som var blevet udsendt som bilag, herunder spørgsmål om det faste indslag på hvert møde om principper og spørgsmål om principper vs. politikker.</p> <p>Tine og Lotte arbejder videre med oplægget til årshjul.</p>
<p>7. Opsamling på skolebestyrelsens påbegyndte proces med værdier og kommunikation (Birgitte og Lotte)</p>	<p>Lotte: Værdiprocessen, som skolebestyrelsen netop har sat i gang, bunder i et mangeårigt ønske fra skolebestyrelsen. Hvis vi skal handle værdibaseret, skal man kende værdierne. Og vi skal være enige om, hvad de står for. Det giver også en tryghed, også for en relativt ny ledelse som vores. Skolens værdier indgår også som en vigtig del i skolens og</p>

	<p>kommunens arbejde med Stærkere Læringsfællesskaber. Derfor er der mange gode grunde til at arbejde med værdierne, herunder værdier set i forhold til skolens kultur og kommunikation: Kan man se og mærke skolens værdier i det, vi siger og gør? Gennemgang af udsendt materiale og udkast til værdiproces-arbejdsgruppens procesplan for skolens arbejde med værdier (med involvering af medarbejdere, elever og forældre). Spørgsmål til SWOT-analysen, skolebestyrelsen har arbejdet med – særligt med fokus på skolens idrætsprofil.</p> <p>Værdiprocesplanen hænger i høj grad sammen med skolebestyrelsens mødeplan, som derfor blev gennemgået – og justeret. Se nederst i dokumentet</p> <p>Værdiprocesplanen blev godkendt, og arbejdsgruppen fortsætter planlægningen.</p>
8. Meddelelser	
- fra formand	Intet.
- fra skoleledelse	<p>Lotte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientering om ny fællesadministration med Holme Skole, hvor vi deler administrationsleder med Holme Skole og Holme-Rundhøj Dagtilbud. Det går godt, men giver også løbende anledning til spørgsmål om, hvem der i det nye setup løser hvilke opgaver. Den nye fælles administrationsleder betød samtidig et farvel til vores egen administrative leder, og vi kan godt mærke, at vi er færre mand i ledelsen.</li> <li>• Vi oplever rigtig mange forskellige og nye it-platforme, og det fylder en del hos både ledelse og medarbejdere. Vi håber på, det er blevet bedre til jul, når de store skift er overstået, og vi har vænnet os til de nye it-systemer.</li> <li>• Ellers er vi kommet godt i gang med det nye skoleår.</li> <li>• Der er fra kommunal side fokus på 10. klasserne, som vi her på skolen faktisk lykkes godt med at få hjulpet videre til en ungdomsuddannelse.</li> <li>• Infomøde for 2020-skolestartere i slutningen af oktober. Vores elevgrundlag er 15-20 elever større i 2020, end det var ved skolestart i 0. klasse i 2019.</li> <li>• Uddeling af tavshedserklæring for medlemmer af bestyrelser og forældreråd</li> </ul>
- fra øvrige	Intet

<p>9. Eventuelt, herunder punkter til dagsorden for næste møde</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stillingtagen til to- eller firårig valgperiode (afhængigt af, om Lotte får tilsendt info fra Børn og Unge)</li> <li>• Budgetopfølgning (Lotte)</li> <li>• Forventningsafklaring internt i skolebestyrelsen (alle)</li> <li>• Revideret udkast til årshjul (Tine + Line)</li> <li>• Værdiprocess</li> </ul>
--	--

### **Møder i skoleåret 2019-2020**

*Skolebestyrelsesmøderne er placeret fra kl. 17-ca. 19.30 med mulighed for at forlænge enkelte møder*

- 20/8: Arbejdsdag i SB (kl. 12-19)
- 9/9: Ordinært skolebestyrelsesmøde med velkomst af nye medlemmer
- 7/10: Ordinært skolebestyrelsesmøde
- 9/10: Værdiarbejde med medarbejderne.
- 18/11: Ordinært skolebestyrelsesmøde dog med ekstra tid afsat til spising af julefrokostmenu og smalltalk – med deltagelse af SFO-forældreråd
- 26/11: Kommunikation skole-hjem med medarbejdere
- 13/1: Ordinært skolebestyrelsesmøde
- 24/2: Ordinært skolebestyrelsesmøde
- 23/3: Ordinært skolebestyrelsesmøde
- 29/4: Ordinært skolebestyrelsesmøde – med deltagelse af SFO-forældreråd
- 18/5: Ordinært skolebestyrelsesmøde
- 15/6: Ordinært skolebestyrelsesmøde