

Referat af skolebestyrelsesmøde – med SFO-forældrerådet

Dato:	Onsdag 24. januar 2018 kl. 17.00
Sted:	Personalerummet, Rundhøjskolen
Til stede:	Forældrevalgte: Birgitte Mouritzen, Kenn Larsen, Mads Lægdsgaard Madsen, Michael Gunni Busck, Morten L. Pedersen Medarbejderrepræsentanter: Bine Herold (lærer) Elevrådsrepræsentanter: Amalia Emilia Schütz Lyng Nielsen (8.B) Anne Larsen (9.AB) Ledelsen: Lotte Søndergaard (skoleleder) Michael Søndergaard (konstitueret viceskoleleder)
Afbud fra:	Forældrerepræsentant Jeannette Vinge Venderby Medarbejderrepræsentant Per Anders Juul (pædagog)
Fraværende u/ afbud:	Forældrerepræsentanter: Lise Søby
Referent:	Michael Søndergaard

Dagsorden:

- Godt nytår og velkommen til Rundhøjskolens nye skoleleder Lotte Søndergaard
Præsentation af skolebestyrelsen
- Valg af dirigent og referent
- Ansættelse af ny viceskoleleder - Orientering om processen fra ledelsen
- Revision og godkendelse af skolebestyrelsens forretningsorden, som findes på skolens hjemmeside under "Forælder" / "Skolebestyrelsen"
- Status på skolens drift
- Valg til skolebestyrelsen – Orientering fra ledelsen/formanden. Hvordan skal valget afvikles?
- Kvalitetssamtale 2018 – Orientering fra ledelsen
- Rundhøjskolens værdier – Skal skolebestyrelsens tidligere indsats for at starte en debat om skolens værdier genoptages? Debat og eventuel planlægning af det videre forløb
- Hvordan inddrager vi elevrådet mere i SB-arbejdet? Debat
- Vores Rundhøj – Orientering fra formanden om situationen omkring Rundhøj Torvet
- Gennemgang af skolebestyrelsens principper - som kan hentes og læses på skolens hjemmeside
Denne gang revideres så meget, vi kan nå af: "Lejrskole", "Forældrenes ansvar i samarbejdet mellem skole og hjem" og "Oprettelse af klasseforældreråd og deres funktion"
- Meddelelser fra: Formand / Skoleledelse / Øvrige
- Eventuelt, herunder punkter til dagsorden for næste møde

1. Valg af dirigent og referent

- Tilstede og præsentation:
- Lotte fortæller om opvækst i Herning, periode i Aalborg og bor nu i Viby.

- Birgitte med 3 børn på skolen. 1½ år i skolebestyrelsen
- Bine – TR og lærer i 10. klasse
- Morten, formand. Børn på skolen siden 2005. Sidste skud går i 9. klasse. SB siden 2008. Slutter efter i år
- Ken - har været med som Morten. Har børn på skolen (Anne)
- Anne – formand for elevrådet og med i kommunens skolebyråd
- Amalie – næstformand i elevrådet. 8. klasse
- Mads – 3 børn: 7., 4. og 0. Har været i bestyrelsen i 4 år
- Michael B – med i 4 år. To døtre på skolen gennem tiden.
- Michael S. – konstitueret udskolingsleder frem til 1/4.

2. Valg af dirigent og referent

- Birgitte (dirigent) og Michael S (referent)

3. Ansættelse af ny viceskoleleder - Orientering om processen fra ledelsen

- Lotte: Vi er der i processen, hvor vi afventer ansøgere. Der er kommet nogle, og der er rundvisninger for interesserede. Lotte er fortrøstningsfuld og vurderer, at der er mulighed for 10 ansøgere.
Se tidsplan nedenfor (A).

4. Revision og godkendelse af skolebestyrelsens forretningsorden, som findes på [skolens hjemmeside under "Forældre" / "Skolebestyrelsen"](#)

- Michael foreslår en ændring af: § 6 stk. 2: "Bestyrelsesmedlemmer kan kun deltage i bestyrelsens afstemninger, når de er personligt til stede under disse."
Ændres til at bestyrelsesmedlemmer også er stemmeberettiget ved andre afstemningsformer: Skype, telefon, stjernehøring mm. og ikke kun ved personlig tilstedeværelse. Vedtaget. Lotte sørger for ændringer af forretningsordenen.
- Dagsorden sendes ud af skoleleder, fremadrettet.

5. Status på skolens drift

- Ingen spørgsmål indkommet.

6. Valg til skolebestyrelsen – Orientering fra ledelsen/formanden. Hvordan skal valget afvikles?

- Nye medlemmer skal være valgt ind dette skoleår, så de kan tiltræde ved starten af næste skoleår.
- Til næste gang gennemgår vi, hvem der er på valg.
- Vi kan overveje, om der skal være andre interessenter i skolebestyrelsen. Det kunne være erhvervsliv, samarbejdspartnere, FU/dagstilbudsledere og/eller lokale sportsklubber.
- Bine gør indsigelse mod FU/dagstilbudsledere, fra et skole-/medarbejdersynspunkt.
- Snak om, hvem der kunne være naturlige medlemmer, og hvem der evt. kunne trækkes ind fra gang til gang.
- Orientering fra ledelsen/formanden. Hvordan skal valget afvikles?
- Morten foreslår, at vi følger forretningsordenen ift. hvem der er på valg – dvs. Mads og Michael B
- Jeanette er specialklasserepræsentant og har 2 år tilbage.
- Lise Søby har to år tilbage. Morten undersøger, om hun er interesseret fremadrettet.
- Dvs. 7 forældrepræsentanter, hvor tallet kan reguleres efter interessen. Vi fortsætter med alle medlemmer som fuldgældige medlemmer uden suppleanter.
- Morten tilbyder en løbende overlevering over en periode.
- Vi går i gang med afklaring efter vinterferien, og valget kan ligge fra slut april.

7. Kvalitetssamtale 2018 – Orientering fra ledelsen

- Orientering fra ledelsen
 - Bestyrelsen drøftede de fire udviklingspunkter, som ledelsen og områdechefen havde udvalgt efter kvalitetssamtalen. Af de fire udviklingspunkter blev der valgt to, som skolen skal arbejde videre med de næste to år (1: Læseindsatsen og 2: Social kapital).
 1. Læseindsatsen:
Skolen har generelt gode resultater på læsning, der er dog tegn på at et fald i momentum på mellemtrinnet. Det er et udviklingspunkt at få skabt en evalueringskultur med henblik på at iværksætte indsatser for **alle** elever fra 0.-10. klasse.
 2. Social kapital:
Skolen har fremgang i medarbejdertrivsel. Skolen ønsker fortsat at have fokus på at hæve den sociale kapital ved at have fokus på kulturen i fællesskabet.
 3. Fastholdelse af distriktets børn:
Der er nogle geografiske begrænsninger, da skoledistriktet ligger tæt på andre skoler.
 4. Elevfravær:
10. klasse trækker op, sammen med specialklasserne. ESAA-eleverne har meget, men lovligt fravær pga. stævner og træning. Vi ligger i den høje ende i normalområdet, så det er ikke et indsatsområde, men blot et fokuspunkt.
Bine: 10. klasse er meget konsekvente med registreringen, så måske derfor ligger vi højere i statistikkerne.
Når eleverne er erklæret Ikke-UndervisningsParate, er deres motivation slut, og fraværet øges. Der kan dykkes ned i statistikkerne for at undersøge fraværet.
- Andre emner:
Bine: Vi klarer os fint mht. karakterer, men eleverne i skolen keder sig. Er det på grund af et øget fagligt fokus, der koster på skoleglæden?

8. Rundhøjskolens værdier

- Skal skolebestyrelsens tidligere indsats for at starte en debat om skolens værdier genoptages? Debat og eventuel planlægning af det videre forløb
- Michael B: I skoleåret 13/14 vurderede den, dengang, nye bestyrelse skolens værdier. Der blev nedsat en værdi-gruppe, der nåede frem til en god procesplan, hvor relevante parter blev inddraget. Hvis man kører den procesplan igennem kan værdierne få nyt liv, men det er en ressourcekrævende proces, og dermed skal den nye bestyrelse afgøre, om det arbejde skal igangsættes. Michael har planen, hvis den skal bruges.
- Morten: Når vi bearbejder principperne, skal det tage udgangspunkt i værdisættet, og værdiarbejdet skal besluttes og igangsættes af den nye skolebestyrelse.
- Lotte: Det kunne sagtens blive aktuelt. Jeg har tidligere arbejdet med værdier, men det skal understøttes af "styrings-"principper, som man også som ledelse kan henvise til og lede ud fra.
- Mads: Processen, vi udarbejdede, var meget medarbejderinvolverende. Hvordan spiller det sammen med Social kapital?
- Ken: Ting tager tid. Er der ro på, så man kan hellige sig sådan et arbejde?
- Lotte: Måske ikke i kommende skoleår, men efterfølgende. Vi er et nyt ledelsesteam, der går ind i arbejdet med Social kapital, og det kunne opbygge et skolefællesskab året efter at arbejde med fælles værdier.
- Bine bakker op om det som emne, fremadrettet.
- Den parkeres til starten af skoleår 2018/19.

9. Hvordan inddrager vi elevrådet mere i SB-arbejdet? Debat

- Morten: På møderne har vi normalt siddet og snakket, mens elevrådsrepræsentanterne har kedet sig. Hvordan undgår vi det?
- Hvordan inddrager vi elevrådsrepræsentanterne i SB arbejdet og dagsordenen?

- Der er blevet aflyst et elevrådsmøde og før det, er der holdt et konstituerende møde.
- Kenn: De behøver ikke deltage i alle møder, men kan inviteres, hvis temaerne er relevante.
- Morten: De kan inviteres en gang pr. kvartal, hvor dagsordenen indeholder relevante og inddragende punkter.
- Lotte koordinerer med elevrådet op til møderne, så dagsordenen afspejler det, der rør' sig blandt eleverne.

10. Vores Rundhøj – Orientering fra formanden om situationen omkring Rundhøj Torvet

- Orientering fra formanden om situationen omkring Rundhøj Torvet
- Gruppen Vores Rundhøj blev igangsat januar 2015 på baggrund af noget opblomstring af kriminalitet og hashsalg, men det er dykket igen. Der var tilfælde af skyderi og efterfølgende visitationzone.
- Dengang god dialog med politiet, der kunne fortælle, at Rosenvangsrenovationen pressede noget herud, og stofferne kom fra Gellerup.
- Det har skabt Omdrejningspunktet, "huset", hvor der laves bålmad og strikkeklub.
- Et fokuspunkt: Få gjort noget ved torvet, fjernet den gamle benzintank og lave området mere attraktivt, var dagsordenen.
- Lotte skal til møde med Anne, fra projektet.
- Peter fra Klubben går på pension snart. Hvem skal fremover møde områdets unge i øjenhøjde?
- Lotte sidder i en netværksgruppe, og Rundhøj er ikke udsat på samme måde som tidligere.
- Morten anbefaler at holde kontakten til gruppen, da de har mange kontakter og forbindelser.
- Lotte giver en tilbagemelding på sit første indtryk.
- Mads: Godt at få noget politisk opmærksomhed herud.
- Hvad kunne vi ønske os?
- Tanken væk, liv på torvet.
- Torvet er delt i 3: KFI udlejer til Netto
- Nordea har solgt deres del
- Parkeringspladsen og kælderens samt grunden ved tanken.
- Tanken er udlejet til Raitan, der ejer Rema 1000, men de kan ikke blive enige med naboerne, om hvad den skal bruges til.
- 2019 går lejemålet tilbage til kommunen.

11. Gennemgang af skolebestyrelsens principper

- De tages op næste gang, hvor de er læst.

12. Meddelelser fra: Formand / Skoleledelse / Øvrige

- Lotte: Økonomi - SFO 10.000 i underskud. Skolen går i 0, men hertil skal siges, at der pga. forsinkelser i projektet i starten af 2018 kommer nogle regninger omkring ombygningen, som reelt hører til i 2017. Derfor ser 2017-regnskabet pænere ud end forventet.
- Trivselsmålingen er udsat.
- Kommende 0. klasser: Vi er sikre på 45 nye skolestartere + 5-10 stykker (Lottes opgørelse)
- Ved 50 elever starter vi måske med to klasser med 25 i hver, mens der blev 3 små klasser sidste år.
- Man kan lave få klasser, men gode hold – med grupper i grupperne.
- Amalie: Det fungerer godt i 8. klasserne med små klasser, som nu, og vi ønsker ikke at blive slået sammen.
- Lotte: En 8. klasse, eksempelvis, med to voksne, kunne tilgodese fleksibel holddeling.
- Morten: Det kalder på at gennemføre vore principper om klassedannelse.
- Kenn: Ligelig fordeling, kønsmæssigt?
- Bine: Spændende med nye tanker. Vil vi kunne lukke og selektere i tilgangen, pga. få fyldte klasser, eller ønsker vi at vokse?
- Det skal på næste møde, når ledelsen har valgt strategi, og det er et punkt, bestyrelsen gerne løbende vil opdateres på.

13. Eventuelt, herunder dagsorden for næste møde

- Punkter til næste møde er **highlightet** i referatet.

A

Tidsplan for ansættelsesproces vedr. ny viceskoleleder

04.01.2018: Interview med ansættelsesudvalg vedr. job- og kravprofil

09.01.2018: Møde i ansættelsesudvalg: Godkendelse af job- og kravprofil

12.01.2018-

28.01.2018: Annonceringsperiode

01.02.2018: Møde i ansættelsesudvalg: Udvælgelse af kandidater til 1. samtalerunde

08.02.2018: 1. samtalerunde

12.02.2018-

19.02.2018: Test, testinterview og referencer

22.02.2018: 2. samtalerunde og indstilling om ansættelse

22.02.2018: Skolebestyrelsen mødes og afgiver udtalelse til indstilling om ansættelse – 20'ish om aftenen

01.04.2018: Ny viceskoleleder tiltræder